

**ORDINE DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA DI CAGLIARI E DELLE PROVINCE  
DI NUORO, ORISTANO E SUD SARDEGNA**

**MAPPATURA DELLE AREE DI RISCHIO  
PTPCT 2022-2024**

	Processo	Declaratoria dei rischi	Livello di rischio (alto, medio, basso)	As is analysis Misure di prevenzione della corruzione
<b>A</b>	<b>AREA A.</b>	<b>ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE</b>		<b>DEL PERSONALE</b>
1	<b>Reclutamento</b>	- Previsione requisiti di accesso ai concorsi indetti dall'Ente personalizzati - Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari	Basso	Non sono previste per l'anno 2022 assunzioni di personale. Massima aderenza alla normativa e controllo incrociato delle varie fasi procedurali in caso di concorsi per il reclutamento del personale.
2	<b>Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza</b>	Conferimento di consulenti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato	Basso	-Appropriate valutazioni preliminari attraverso analisi dei <i>curricula</i> dei consulenti candidati e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interessi e situazioni di incompatibilità. -Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti.
<b>B</b>	<b>AREA B.</b>	<b>AFFIDAMENTO DI</b>	<b>LAVORI, SERVIZI</b>	<b>E FORNITURE</b>
1.	<b>Definizione dell'oggetto dell'affidamento</b>	- Violazione degli obblighi di pubblicità di cui al Decreto Legislativo 33/2013	Basso	Applicazione delle norme in materia di Trasparenza di cui al Decreto Legislativo 33/2013.
2.	<b>Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento</b>	- Discrezionalità interpretativa delle regole di affidamento con improprio utilizzo dei modelli procedurali al fine di agevolare particolari soggetti - Uso distorto dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a fini impropri	Basso	Formalizzazione delle principali fasi procedurali
3.	<b>Affidamenti diretti – Selezione del contraente</b>	Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un operatore economico	Basso	Rispetto delle disposizioni del Codice appalti e successive modifiche. Indicazione nelle delibere a contrarre di adeguata motivazione relativa alla scelta degli operatori economici individuati.

6.	<b>Stipula dei contratti</b>	Mancato rispetto delle norme in materia contrattuale per favorire l'operatore economico individuato.	Basso	Sottoposizione di tutti i contratti al Consiglio direttivo e ai consulenti legali.
7.	<b>Esecuzione</b>	Abuso della discrezionalità nelle attività di controllo e di verifica della esecuzione dei contratti.	Basso	Valutazione congiunta degli organi direttivi sull'esecuzione dei contratti.
8.	<b>Rendicontazione</b>	-Mancato rispetto degli importi contrattuali. -Abusi/irregolarità nella vigilanza/contabilizzazione lavori per favorire l'operatore economico esecutore	Basso	- Adeguata valutazione da parte degli organi di revisione. - Valorizzazione del controllo successivo ai fini della verifica della corretta applicazione della normativa.
<b>C</b>	<b>AREA C</b>	<b>ATTIVITA' DELLE CARICHE</b>	<b>DIRETTIVE</b>	
1.	<b>Procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche</b>	Attribuzione di cariche a soggetti non aventi titolo.	Basso	Rispetto e applicazione del decreto attuativo della L. 3/2018 in materia elettorale
2.	<b>Compensi e rimborsi per gli organi istituzionali</b>	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favorire soggetti che non ne hanno diritto.	Basso	Non sono previsti compensi., le cariche sono gratuite. Rispetto e applicazione del regolamento dell'Ente sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di riconoscimento dei rimborsi.
3.	<b>Individuazione dei componenti dell'Ordine all'interno delle commissioni di tesi di laurea universitarie</b>	- Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato. - Mancato rispetto del principio di rotazione	Basso	Rispetto e applicazione delle prassi vigenti e studio di apposito regolamento dell'Ente sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di individuazione dei componenti dell'Ordine nelle commissioni di tesi di laurea universitarie.
	<b>AREA D</b>	<b>PROVVEDIMENTI CON O SENZA</b>	<b>EFFETTI ECONOMICI</b>	<b>DIRETTI</b>
1.	<b>Iscrizione albo</b>	Rilascio/diniego/ revoca dell'iscrizione a discrezione dell'organo direttivo	Basso	Applicazione della L. 3/2018 in materia di iscrizione/cancellazione dall'Albo professionale e del DL 44/2021 e s.m.i in materia di vigilanza su obbligo vaccinale.
2.	<b>Concessione dei patrocini</b>	Abuso nel rilascio di concessioni di patrocini al fine di agevolare determinati soggetti	Basso	Applicazione delle Linee Guida della FNOPO in materia.
3.	<b>Esercizio del potere disciplinare nei confronti degli iscritti all'Ordine</b>	Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.	Basso	- Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e sugli esiti dei procedimenti - Percorsi di formazione specifica;
4.	<b>Procedure per la cancellazione dall'Albo in caso di mancato pagamento della quota annuale prevista a carico degli iscritti</b>	Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.	Basso	- Verifica periodica sulle posizioni degli iscritti e sugli esiti dei procedimenti di avviso ex Legge 3/2018 - Percorsi di formazione specifica;

5.	<b>Procedure per la sospensione dall'Albo in caso di mancata sottoposizione al vaccino per la prevenzione del Covid 19</b>	Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini	Medio	- Verifica periodica sugli esiti dei procedimenti - Percorsi di formazione specifica; - Potenziamento dell' azione di vigilanza e di controllo - recepimento circolari FNOPO e Ministero della Salute
6.	<b>Controlli e verifiche</b>	- Disomogeneità delle valutazioni - Disomogeneità dei controlli	Basso	Qualificazione delle procedure standard per i controlli.
7.	<b>Concessione di borse di studio</b>	-Disparità di trattamento fra i richiedenti - Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favorire soggetti che non ne hanno diritto	Basso	Adozione di volta in volta di requisiti e criteri per la concessione di borse di studio
<b>E</b>	<b>AREA E AREE DI RISCHIO PNA</b>			
1.	<b>Formazione Continua</b>	Abuso nell'adozione di provvedimenti aventi ad oggetto condizioni di accesso / partecipazione alla formazione (e/o individuazione) al fine di agevolare particolari soggetti	Basso	Applicazione delle norme in materia di Formazione continua.
2.	<b>Indicazione di professionisti per incarichi specifici</b>	- Affidamento degli incarichi ad uno o più soggetti ricorrenti - Scarsa trasparenza dell'affidamento dell'incarico / consulenza - Disomogeneità di valutazione nella individuazione del soggetto destinatario	Basso	-Rotazione dei professionisti iscritti all'Albo secondo criteri di competenza. - Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente degli avvisi di selezione per l'affidamento dell'incarico / consulenza e dell'elenco degli incarichi / consulenze conferiti. - Formalizzazione, ove possibile di criteri di rotazione nell'assegnazione delle consulenze e degli incarichi professionali nonché individuazione di criteri oggettivi di valutazione da considerare. - Indicazione di adeguata e stringente motivazione nella delibera di conferimento dell'incarico, in deroga del principio di rotazione.