

ACCORDO DI PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TERMINE E VARIAZIONE ORARIO PART-TIME

Addì, 16/01/2024 in Via Masaniello, 34 09134 Cagliari (CA)

Presso la sede della ditta Ordine della Professione di Ostetriche

TRA

La ditta Ordine della Professione di Ostetriche Rappresentata da Lai Maria Rosaria

E

La Signora Melis Erika

PREMESSO

Che la Signora Melis Erika è dipendente della ditta Ordine della Professione di Ostetriche dal 16/11/2023 con contratto di lavoro a tempo determinato scadente il 16/01/2024;

Che la lavoratrice ha dichiarato il proprio consenso alla proroga del contratto nei termini di cui al presente atto;

Che la lavoratrice ha dichiarato la propria volontà alla variazione dell'orario di lavoro nei termini di cui al presente atto con aumento dell'orario di lavoro da 10 a 15 ore settimanali;

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante ed essenziale del presente verbale, si concorda quanto segue: la Sig.ra Melis Erika svolgerà mansioni di Addetta alla Segreteria con orario stabilito in 15,00 ore settimanali, distribuito come di seguito specificato:

	lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì	sabato	domenica
Ore:	3,00	4,00	4,00	4,00	R	R	R
da / a:	16,00-19,00	09,00-13,00	16,00-20,00	09,00-13,00			
da / a:							

con conseguente sviluppo settimanale, mensile ed annuale;

Il rapporto di lavoro così trasformato, prorogato o variato viene regolamentato a tutti gli effetti dalla disposizioni stabilite dal CCNL, e dalle norme di legge, per quanto non disciplinato dal CCNL stesso.

Stante quanto sopra, resta espressamente precisata e confermata la volontà della signora Melis Erika di:

- prestare lavoro straordinario per le ipotesi previste dal CCNL (o dalla legge in mancanza di previsione del CCNL) in relazione alle esigenze dell'azienda. Per le ore supplementare/straordinario prestate verrà riconosciuto il trattamento economico stabilito dal CCNL;
- acconsentire allo svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale secondo le modalità di cui all'art.6 comma 6 del D.Lgs.81/2015, con facoltà, pertanto, del datore di lavoro di variare la collocazione temporale della prestazione lavorativa. (ipotesi eventuale e comunque da apporre solo in presenza di part-time elastico regolamentato dal contratto collettivo);

CONSIDERATO

Che l'art.21 del D.Lgs 81/2015 prevede che "il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato , con il consenso del lavoratore, solo qualora la durata iniziale del contratto sia inferiore a ventiquattro mesi, e comunque, per un massimo di quattro volte nell'arco di ventiquattro mesi a prescindere dal numero di contratti" e che "il contratto può essere prorogato liberamente nei primi dodici mesi e, successivamente, solo in presenza delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1"

SI CONCORDA

Che la scadenza del rapporto di lavoro in essere viene prorogata alla data del 16/07/2024 (ultimo giorno di lavoro).

Scaduta tale data il rapporto si intenderà automaticamente estinto senza bisogno di preavviso né di altra comunicazione.

Sono riconfermate tutte le altre condizioni contenute nel contratto di lavoro iniziale.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accettazione.

Firma del dipendente

XXXXXXXXXXXX

Timbro e firma dell'azienda

