ACCORDO DI TRASFORMAZIONE/PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Addì, **16/12/2024** , in **Via Masaniello 34 09134 Cagliari (CA)**
presso la sede della ditta **Ordine della Professione di Ostetriche**

TRA

la ditta **Ordine della Professione di Ostetriche**
rappresentata da

Lai Maria Rosaria

E

il/la Signor/a **Melis Erika**

PREMESSO

- che il/la Signor/a **Melis Erika** è dipendente della ditta **Ordine della Professione di Ostetri**
  dal **16/11/2023** con mansioni di **Addetta alla segreteria**
- che il/la Signor/a ha chiesto:

- [ ] la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
- [ ] la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno
- [ ] la proroga dell'attuale rapporto di lavoro a tempo parziale in scadenza il
- [ ] la variazione dell'orario a tempo parziale

- che la ditta applica il CCNL **Enti pubblici non economici**

tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante ed essenziale del presente verbale, si concorda quanto segue:

1) il/la Signor/a **Melis Erika** svolgerà mansioni di **Addetta alla segreteri**
con orario stabilito in **15,00**ore settimanali, distribuito come di seguito specificato:

	lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì	sabato	domenica
Ore:	3,00	4,00	4,00	4,00			
da / a:							
da / a:							

con conseguente sviluppo settimanale, mensile ed annuale;

2) la retribuzione, riferita all'orario normale, è la seguente:

Retr. tabellare	1.532,57000	**Scatti anzian.**		**Altro elemento**	
Diff. stipendia	12,78000	**Scatti congel.**		**Altro elemento**	
Ind. di Ente	87,59000	**Emol.access.L.1**		**Superm.assorb.**	
Altro elemento		**Superminimo**		**I.V.C.**	7,60000
Altro elemento		**Elem.aziendale**		**TOTALE**	1.640,54000

La retribuzione diretta, indiretta e differita ed ogni altro onere a carico dell'Azienda saranno pertanto riproporzionati al minor orario stabilito al precedente punto 1); conseguentemente tutti gli istituti contrattuali e di legge, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo 13.ma o premi annuali, retribuzione per ferie, integrazione aziendale di malattia, infortunio, maternità, congedo matrimoniale, ecc. permessi individuali retribuiti a fronte di festività soppresse e riduzione annuale dell'orario di lavoro, trattamento di fine rapporto, ecc., saranno parimenti riproporzionati al minor orario prestato;

3) la trasformazione, proroga o variazione del rapporto di lavoro si intende:

- [x] a tempo indeterminato
- [ ] a tempo determinato della durata di mesi, a decorrere dal

4) il rapporto di lavoro così trasformato, prorogato o variato viene regolamentato a tutti gli effetti dalla disposizioni stabilite dal CCNL, e dalle norme di legge, per quanto non disciplinato dal CCNL stesso.
Stante quanto sopra, resta espressamente precisata e confermata la volontà del signor/a **Melis Erika** di:
- prestare lavoro straordinario per le ipotesi previste dal CCNL (o dalla legge in mancanza di previsione del CCNL) in relazione alle esigenze dell'azienda. Per le ore supplementare/straordinario prestate verrà riconosciuto il trattamento economico stabilito dal CCNL;
- acconsentire allo svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale secondo le modalità di cui all'art.6 comma 6 del D.Lgs.81/2015, con facoltà, pertanto, del datore di lavoro di variare la collocazione temporale della prestazione lavorativa. (ipotesi eventuale e comunque da apporre solo in presenza di part-time elastico regolamentato dal contratto collettivo);

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accettazione.

Firma del dipendente
Erika eMelis

Timbro e firma dell'azienda
Maria Rosaria Lai

ORDINE DELLE OSTETRICHE DELLE PROVINCE DI CAGLIARI - NU - OR - SU
OPO